

	DOCUMENT INFORMATIF - FICHE DE POSTE <b>EN PREPARATION</b> <b>&lt;Ne pas modifier&gt;</b>	Diffusion par : DAMRST	<Ne pas modifier>
	Processus : <Ne pas modifier>	Page 1 / 2	V. <Ne pas modifier>

## INTITULE DU POSTE : Chargé de mission Projet Pharmaceutique du GHT

Voie d'accès	Durée d'occupation minimale et maximale
Ingénieur Hospitalier / AAH / Contractuel / Stagiaire	CDD de 1 an Quotité de travail entre 80% et 100%, adaptable selon les profils des candidats

### IDENTIFICATION DE LA STRUCTURE :

**Contour du Pôle et localisation (site, adresse) :** PHU11, Hôpital Saint Jacques

**Services :** Pharmacie

**Type de public accueilli :** Personnel médical / Chef de PHU et Chef de service / Cadre de Santé / Ingénieur qualité

**Dimensionnement :** les 13 établissements publics de Loire Atlantique, membres du Groupement Hospitalier de Territoire du 44

### IDENTIFICATION DU POSTE :

**Métier :** Chargé de mission en appui à la rédaction et au lancement de la mise en œuvre du projet territorial pharmaceutique public.

**Horaire de travail :** Forfait cadre

#### Position dans l'établissement :

- *Liaisons hiérarchiques ou rattachement hiérarchique :* Direction de la Plateforme de proximité 5 du CHU de Nantes
- *Liaisons fonctionnelles (internes et externes) :*
  - Pharmacien Référent filière Pharmacie du GHT44
  - Chargée de mission Projet Médico-Soignant Partagé et Télémédecine du GHT 44
  - Direction du pôle Affaires Médicales, Recherche et Stratégie Territoriale
  - Instances du GHT 44 (Comité Stratégique, Comité de direction et Commission Médicale de Groupement)
  - Professionnels médicaux référents du groupe de travail du GHT 44

### ARCHITECTURE DU POSTE :

Qualifications requises	
<b>Diplômes souhaités et/ou requis :</b>	Niveau Attaché d'administration / ingénieur
<b>Expériences attendues :</b>	Conduite de projet Expérience dans le domaine hospitalier Expérience en rédaction de documents

REDACTEUR(S)	VERIFICATEUR(S)	APPROBATEUR(S)	Date d'application
S. LEON	F. RONDEAU	S. GATAULT	01/12/2022

## MISSIONS DU POSTE :

### Missions :

Sous l'autorité du directeur de la plateforme de proximité 5 du CHU de Nantes et du Pharmacien Référent filière Pharmacie du GHT44, il a pour mission principale :

- L'identification pour chacune des activités pharmaceutiques le niveau de coopération optimal entre les 13 établissements du territoire.
- La proposition d'une organisation territoriale autour du système de management de la qualité de la prise en charge médicamenteuse

Les missions opérationnelles pour conduire l'élaboration du plan d'action de la filière pharmacie dans le cadre du nouveau **Projet Médico-Soignant partagé du GHT 44 (2024- 2029)** en lien avec la mission commandée auprès de l'Agence Nationale d'Appui à la Performance (ANAP) seront :

- Constituer les groupes de travail et préparation du planning de réunions,
- Organiser et participation aux groupes de travail, co-animation avec le professionnel référent de la filière
- Rédiger des comptes-rendus
- Identifier les activités pharmaceutiques concernées par cette réflexion
- Réaliser un état des lieux par établissement des activités et ressources associées (constituer les outils et réaliser le recueil et présenter les résultats)
- Proposer un plan d'action pour la mise en œuvre des coopérations et son calendrier
- Relayer les propositions méthodologiques de l'ANAP
- Formaliser les propositions d'organisation des groupes de travail thématiques
- Consolider les données
- Proposer un système d'évaluation du plan d'actions (indicateurs de performance et qualité, impacts) en lien avec l'ingénieur qualité du GHT 44

## COMPETENCES REQUISES :

### Compétences générales :

- Connaissance du fonctionnement du système sanitaire et hospitalier
- Connaissances en méthode projet et analyse de processus
- Utilisation des outils bureautiques
- Identifier, analyser, prioriser et synthétiser les informations relevant de son domaine d'activité
- Rigueur et autonomie dans le suivi des dossiers (respect des échéances)
- Disponibilité et Réactivité
- Force de proposition
- Qualités relationnelles, savoir être avec des interlocuteurs internes et externes, bonne appréhension des différents publics

### Compétences spécifiques :

- Travailler en partenariat avec les établissements membres du GHT (et autres coopérations), les chefs de pôle, chefs de service, directions fonctionnelles, autorité de tutelle
- Connaissance du territoire
- Aptitude à travailler en équipe et en réseau
- Animer des réunions de travail

## CONTEXTE D'EXERCICE DU POSTE :

<b>Champ d'autonomie, responsabilités spécifiques :</b>	Autonomie dans son champ de compétence, en lien avec les directions concernées
<b>Particularités du poste :</b>	Mobilité, poste multi-sites
<b>Nouvelle Bonification Indiciaire (NBI) :</b>	<input type="checkbox"/> Oui    x Non