



Evaluer votre leadership en regard des principes préconisés

Méthode et outils	Objectifs	Cible	Modalités de mise en oeuvre
Pratiques de management pour la sécurité des soins. cliquez ici	Réaliser un auto-positionnement de ses pratiques de management et identifier les axes de progrès.	<ul style="list-style-type: none"> Managers de haut niveau (Direction générale, Président de CME, Direction des soins). 	Chaque manager de haut niveau renseigne le questionnaire sans aide des professionnels de la qualité/sécurité des soins. Une réunion de restitution de ces points de vue croisés, et de débriefing, est organisée et animée par un facilitateur externe pour identifier les axes de progrès.
ANAP cliquez ici	Conforter les managers dans leur pratique, les inciter à aller plus loin et à approfondir, apprendre, solliciter un accompagnement le cas échéant.	<ul style="list-style-type: none"> Managers des secteurs sanitaires et medico-sociaux (chefs de service, cadres de santé, cadres administratifs, directeurs, médecins...) qui souhaitent faire un point sur leur pratique managériale. 	Autodiagnostic en ligne avec rapport généré automatiquement. Des conseils et des liens proposent d'aller plus loin.
Module leadership de la HAS. cliquez ici	Décider en équipe des actions à mener pour améliorer le leadership au sein de l'équipe.	<ul style="list-style-type: none"> Equipe de direction. Managers de proximité, membres des équipes de soins. 	Cf. Guide de l'animateur du module leadership – HAS Une réunion de 2h avec l'équipe, animée par un facilitateur externe. Trois temps : partage des concepts, analyse de situations, identification d'action d'amélioration.
Questionnement selon les 7 principes du leadership en sécurité de l'ICSI : <ul style="list-style-type: none"> Le leadership en sécurité, et vous, vous en êtes cliquez ici Fiche 8. Des repères pour évaluer et améliorer le management de la sécurité. Guide HAS 2012 Gestion des risques en établissement de santé. cliquez ici 	Réaliser un diagnostic des pratiques de leadership pour la sécurité des managers de l'établissement et identifier les axes de progrès.	<ul style="list-style-type: none"> Tous les managers, quel que soit le niveau dans l'organisation 	Chaque manager se questionne sur les différents axes. Réunion de confrontation des points de vue et de recherche de consensus, et animation de la réunion par un facilitateur externe pour identifier des axes de progrès /Ou / Séminaire animé par un facilitateur et questionnement collectif sur les différents axes et identification d'axes de progrès.



Evaluer la perception de votre leadership par les professionnels de votre structure

Méthode et outils	Objectifs	Cible	Modalités de mise en oeuvre
Questionnaire de mesure de la culture de sécurité en établissement de santé – FORAP <ul style="list-style-type: none"> Questionnaire sur eFORAP Guide FORAP / HAS : Guide de la campagne culture sécurité cliquez ici Guide QualiREL : Enquêtes sur la culture de sécurité. En pratique, comment animer la séance de restitution des résultats ? cliquez ici 	Identifier la perception que les professionnels ont vis-à-vis des attentes des supérieurs hiérarchiques en matière de sécurité.	<ul style="list-style-type: none"> Discussion des résultats : managers /équipe de direction. Renseignement des questionnaires : membres des équipes de soins/collectifs de travail. 	<p>Analyse des résultats des mesures de la culture de sécurité par les managers de haut niveau.</p> <p>Identification des actions d'amélioration à mener en matière de communication/de partage de la vision</p>



Evaluer la stratégie de mise en oeuvre

Méthode et outils	Objectifs	Cible	Modalités de mise en oeuvre
Etat des lieux en gestion des risques associés aux soins : <ul style="list-style-type: none"> Outil QualiREL Santé élaboré à partir de la fiche 6 du guide HAS 2012 Gestion des risques en établissement de santé. A paraître 	Evaluer la politique, l'organisation et les moyens mis en oeuvre pour la sécurité des soins dans l'établissement.	<ul style="list-style-type: none"> Dirigeants de haut niveau, Responsable Qualité, Coordonnateur de la Gestion des risques. 	Chacun se questionne sans l'aide de l'équipe qualité gestion des risques et réunion de confrontation des points de vue et de recherche de consensus sur le niveau atteint. Identification des axes d'amélioration à mener.